

**Порядок определения средств на оплату труда
на I квартал 2014 года при определении стоимости
строительно-монтажных работ в текущем уровне цен**

Определение стоимости затрат на заработную плату, включаемую в стоимость работ в уровне текущих цен, определяется в соответствии с "Методическими рекомендациями по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций МДС 83-1.99".

Расчетный уровень оплаты труда определяется по размеру месячной оплаты труда на 1 человека, установленного на основании месячных тарифных ставок (окладов) и прочих выплат, включаемых в себестоимость работ по строке "Оплата труда", носящих общий характер, независимо от объектов строительства и условий выполнения работ подрядными организациями.

Месячная оплата труда работника, включаемая в расчет, для работника, отработавшего определенную норму рабочего времени и выполнившего свои обязанности (нормы труда) за этот период, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость).

Минимальная месячная ставка оплаты труда рабочего 1 разряда (с учетом доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость - месячный уровень заработной платы) не может быть ниже прожиточного минимума в крае, умноженного на коэффициент 1,2. (Отрасловое тарифное соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации 2014-2016 гг.).

Прожиточный минимум на 1 человека для трудоспособного населения по краю для расчетов принимается на основании распоряжений (постановлений) администрации края о величине прожиточного минимума для трудоспособного населения за предшествующий квартал с индексацией по индексам-дефляторам потребительских цен Минэкономки РФ.

Минимальная месячная оплата труда рабочих 2-6 разрядов (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) определяется по минимальной месячной оплате труда рабочего 1 разряда и тарифным коэффициентам:

Тарифные коэффициенты определяются в соответствии с п.3.2 МДС 83-1.99. (Тарифные коэффициенты соответствуют положениям, изложенным в Постановлении Совмина СССР и ВЦСПС от 17.09.86 г № 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства").

Тарифные ставки (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) рабочих 3-6 разрядов повышаются на величину доплат за профессиональное мастерство в соответствии с п. 2.11 Отраслового тарифного соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2014-2016 годы и с п. 3.5 МДС 53-1.99:

- До 12 % для рабочих 3 разряда;
- До 16 % для рабочих 4 разряда;
- До 20 % для рабочих 5 разряда;
- До 24 % для рабочих 6 разряда.

1.8 Тарифные ставки рабочих 1-6 разрядов выполняющих тяжелые и вредные работы, определяется повышением тарифных ставок (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) в соответствии с п. 3.5 МДС 83-1.99 и п. 2.11 Отраслового тарифного соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2014-2016 годы;

- До 12 % с тяжелыми и вредными условиями работы;
- До 24 % с особо тяжелыми и особо вредными условиями работы.